

# CONSTRUIRE DURABLEMENT

RAPPORT RSE 2025



Au sein du Groupe GMR, nous sommes convaincus que la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) n'est pas une option, mais une nécessité pour bâtir un avenir durable.

Dans un contexte où les enjeux environnementaux, sociaux et économiques s'intensifient, notre groupe souhaite affirmer son rôle d'acteur responsable, engagé auprès de ses collaborateurs, de ses clients et des territoires dans lesquels nous intervenons.

Ainsi, en partageant nos actions, nos résultats et nos ambitions, nous voulons démontrer que la performance peut s'associer aux enjeux de la transition environnementale et sociale.



## NOUS BÂTISSONS AUJOURD'HUI POUR LES SOURIRES DE DEMAIN.

Depuis plus de 60 ans, le Groupe GMR construit durablement l'avenir dans le Grand Ouest. Issu de la société EGDC, fondée en 1965, et repris en 2011 par Philippe Guyon, Franck Meunier et Sébastien Rampillon, le groupe réunit aujourd'hui 6 filiales complémentaires.

Toutes partagent une même ambition : allier performance, savoir-faire et responsabilité au service de projets durables.

**350**

TALENTS ENGAGÉS

**60M€**

CHIFFRE D'AFFAIRES

**11**

AGENCES

### NOS ENTITÉS EXPERTES



60 ANS D'HISTOIRE  
DE LA CONSTRUCTION



MENUISERIE EXTÉRIEURE  
AGENCEMENT SUR MESURE



L'EXPERT  
DES PROJETS VENDÉENS



LE SAVOIR-FAIRE  
AU SERVICE DU PATRIMOINE



LA CONSTRUCTION  
BOIS DURABLE



BIM ET 3D AU CŒUR  
DES CONSTRUCTIONS

### NOS CERTIFICATIONS



### NOS 4 PILIERS RSE

Accompagner nos collaborateurs  
Préserver l'environnement et le climat  
Contribuer au dynamisme des territoires  
Garantir une gouvernance responsable

# L'HUMAIN, PREMIÈRE FORCE DU GROUPE GMR

**93%**

CONTRATS  
EN CDI

**9 ANS**

ANCIENNETÉ  
MOYENNE

**4 000 h**

FORMATIONS DISPENSÉS  
SUR UNE ANNÉE

Au sein du Groupe GMR, la réussite collective repose avant tout sur les femmes et les hommes qui composent le groupe. Construire avec et pour les collaborateurs est une conviction forte, qui guide nos décisions au quotidien. Leurs compétences, leur savoir-faire et leur engagement constituent un levier essentiel de notre performance.



Dans un esprit de confiance, de respect et de bien-être, nous veillons à créer les conditions favorables à l'épanouissement professionnel, à la fidélisation des talents et à la qualité de vie au travail.

## ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

L'intégration des nouveaux collaborateurs est une étape clé pour instaurer un climat de confiance et favoriser une prise de poste sereine :

PARCOURS D'ACCUEIL

JOURNÉE D'INTÉGRATION

ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

## FORMER ET TRANSMETTRE

Le groupe investit dans la formation continue afin d'accompagner l'évolution des métiers et des pratiques :

MATÉRIAUX BIOSOURCÉS

CACES & HABILITATIONS

TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

## RECONNAÎTRE ET FIDÉLISER

Le groupe attache une importance particulière à la reconnaissance de l'engagement de ses collaborateurs :

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

MUTUELLE PERFORMANTE

INTERESSEMENT & PARTICIPATION

## RELIER ET ENGAGER

Une communication interne fluide et accessible est indispensable pour maintenir l'engagement des équipes et renforcer la cohésion :

RÉSEAU SOCIAL STEEPLE

ÉVÉNEMENTS INTERNES

SENTIMENT D'APPARTENANCE

# SANTÉ & SÉCURITÉ, UN ENGAGEMENT QUOTIDIEN

La santé et la sécurité des femmes et des hommes du Groupe GMR constituent une priorité absolue. Dans un secteur exposé à de nombreux risques, le groupe considère qu'un haut niveau d'exigence en matière de prévention et de protection de la santé et de la sécurité est indispensable. Cette démarche d'amélioration continue permet d'assurer un environnement de travail durable à tous ses collaborateurs.

Cette exigence se traduit par une démarche Santé Sécurité Environnement (SSE) déployée au quotidien sur le terrain, et par des résultats concrets :

↘ **93%** DE JOURS D'ARRÊT ENTRE 2012 ET 2025\*

\*INDICATEURS MESURÉS POUR LA SOCIÉTÉ EGDC

|                           | 2012         | → | 2025         |
|---------------------------|--------------|---|--------------|
| <b>TAUX DE FRÉQUENCE*</b> | <b>51,20</b> | → | <b>21,72</b> |
| <b>TAUX DE GRAVITÉ*</b>   | <b>4,90</b>  | → | <b>0,30</b>  |

*"Garantir la sécurité de tous sur nos chantiers et ateliers est notre priorité quotidienne. Accueil, formation, prévention et accompagnement sur le terrain sont au cœur de cette démarche.*

Erwan FRANCOIS, Responsable QSE.



## PRÉVENIR LES RISQUES ET ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES



### ACCUEIL SSE SYSTÉMATIQUE

Pour chaque nouveau collaborateur



### QUART D'HEURE SSE (220 EN 2025)

Prévention sur les enjeux et bonnes pratiques



### ANALYSE DES ÉVÉNEMENTS

Application d'actions préventives/correctives



### FORMATION

Mode opératoires, éveils musculaires...



### MOYEN DE PRÉVENTION

EPI et MPC mis à disposition



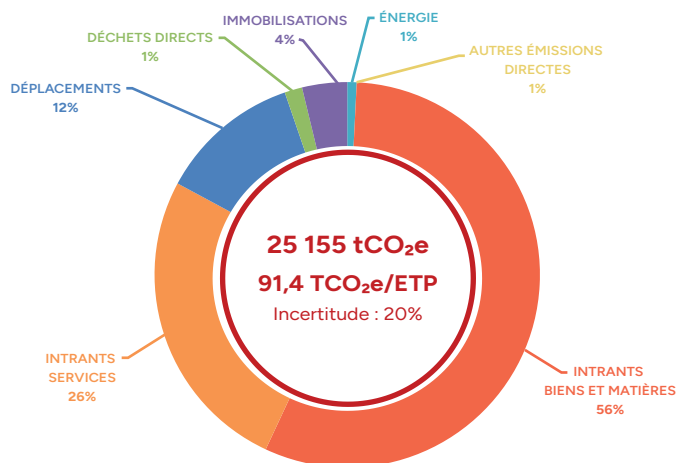
### AUDIT SSE (100 EN 2025)

Suivi des plans d'actions

Ces dispositifs sont accompagnés de supports de prévention visibles et accessibles (affiches, consignes, rappels), contribuant à maintenir un haut niveau de vigilance au quotidien. Ces actions combinées participent directement à la maîtrise des risques et à la limitation des accidents du travail et des maladies professionnelles.

# ENVIRONNEMENT & CLIMAT, AU CŒUR DE NOTRE TRANSITION

Nous avons réalisé notre premier bilan carbone selon la méthodologie de l'ADEME. Un bilan a été réalisé pour chaque filiale, puis consolidé pour constituer le bilan global de GMR.



Cette étape marque le début d'une démarche structurée pour mesurer nos émissions, identifier les leviers prioritaires de décarbonation et engager des mesures concrètes.

Le groupe a déjà mis en place des actions pour réduire les consommations d'énergie, d'eau et de matériaux.

## MAITRISE DE L'ÉNERGIE

↘ **34%**

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION EGDC

ÉCLAIRAGES LEDS

HORLOGES ET THERMOSTATS

ISOLATION DES BUNGALOWS RENFORCÉE

## GESTION DE L'EAU

↘ **30%**

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION EGDC

BOUTONS PRESTO

CITERNES D'EAU SOUPLES

STATIONS DE RETRAITEMENT DES EAUX DE LAVAGE

## GESTION DES DÉCHETS

BENNES ADAPTÉES

SENSIBILISATION

ACCOMPAGNEMENT ACTEURS EXTERNES

**58% → 90%**

VALORISATION DES DÉCHETS EGDC

**45% → 78%**

VALORISATION DES DÉCHETS BGCV

## NOTRE PLAN DE TRANSITION

1

FIABILISER  
LES DONNÉES  
D'ACTIVITÉS

2

DÉVELOPPER  
UNE CULTURE  
CARBONE

3

ENCOURAGER  
LE BÉTON  
BAS CARBONE

4

GARANTIR  
DES ACHATS  
RESPONSABLES

5

ÉLECTRIFIER  
LA FLOTTE  
DE VÉHICULE

6

ÉTUDIER  
L'UTILISATION  
D'ÉNERGIE VERTE

7

MAÎTRISER LES  
CONSOMMATIONS  
SUR CHANTIERS

# TERRITOIRES ET GOUVERNANCE, LES FONDATIONS DU GROUPE

Implanté historiquement dans le Grand Ouest, le Groupe GMR contribue au développement des territoires à travers des ouvrages utiles et durables, conçus pour répondre aux besoins des collectivités et des habitants. Cet ancrage local s'accompagne d'une gouvernance structurée, fondée sur la transparence, l'éthique et des pratiques responsables.

## NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL

**25**

STRUCTURES  
SOUTENUES

**75 000 €**

DÉDIÉS AUX PROJETS  
DE MÉCÉNATS EN 2025

**10%**

DE PROJETS  
MULTI-FILIALES



## CONCEVOIR DES OUVRAGES DURABLES



THÉÂTRE - CHOLET



LYCÉE - SAINT GILLES CROIX DE VIE



CASERNE - BOURG LA REINE

## UNE GOUVERNANCE RSE STRUCTURÉE

Le Groupe GMR attache une importance particulière au dialogue social, considéré comme un levier essentiel de cohésion et de performance durable. Dans cette continuité, nous avons défini un socle commun de valeurs, de règles et de pratiques, partagé par l'ensemble de ses filiales afin de garantir une cohérence globale.

COMITÉ DE PILOTAGE RSE

CHARTRE ÉTHIQUE & ANTI-CORRUPTION

POLITIQUE CYBERSÉCURITÉ

## DES ACHATS RESPONSABLES

Conscient de l'impact global et environnemental de ses achats, le Groupe GMR a mis en place une charte Achats Responsables.

FOURNISSEURS LOCAUX

CRITÈRES RSE

ÉVALUATION RÉGULIÈRE

